



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА
Број: 112-01-200/2018-02
Датум: 20. август 2018. године
Немањина 22-26
Београд

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
Дом здравља Гроцка
Бр. 2314
Датум: 27.08.2018.
Српско-грчког пријатељства бр. 17
11306 Београд-Гроцка

ДОМ ЗДРАВЉА ГРОЦКА
-директору-

Српско-грчког пријатељства бр.17
11 306 Гроцка

На основу члана 173а став 1. Закона о здравственој заштити („Службени гласник РС“, бр. 107/05, 72/09 - др. закон, 88/10, 99/10, 57/11, 119/12, 45/13 – др. закон, 93/14, 96/15, 106/15, 105/17 - др. закон и 113/17 - др. закон), Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору („Службени гласник РС”, број 68/15 и 81/16-УС) и на предлог Комисије за кадрове здравствених установа (у даљем тексту: Комисија), министар здравља доноси

**Кадровски план за Дом здравља Гроцка
за 2018. годину**

Укупан број запослених (на неодређено и одређено време), у Дому здравља Гроцка за 2018. годину може бити највише до **446**, од чега највише до **405** запослених (на неодређено и одређено време) обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом за здравствено осигурање (у даљем тексту: Републички фонд).

Изузетно, укупан број запослених (на неодређено и одређено време) може бити већи од **446**, уколико здравствена установа због повећаног обима посла, лица ангажованих по основу уговора о делу, уговора о привременим и повременим пословима, преко омладинске и студентске задруге и лица ангажованих по другим основама, прибави одговарајућу сагласност Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава (у даљем тексту: Комисија Владе), у смислу члана 27е став 37. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС”, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 - исправка, 108/13,142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16 и 113/17).

Табеларни приказ структуре запослених у Дому здравља Гроцка који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом:

Број запослених на неодређено и одређено време који се финансирају из средстава Републичког фонда		
доктори медицине		98
фармацеути, фармацеути-биохемичари		0
здравствени радници са ВШС и ССС		188
здравствени сарадници са ВСС, ВШС и ССС		6
немедицински радници (укупно)		72
	административни радници	18
	технички и помоћни радници (укључујући и возаче ХМП)	54
доктори стоматологије који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања		18
стоматолошке сестре са ВШС и ССС, које обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања		18
зубни техничари са ВШС и ССС, који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања		5
Укупан број запослених радника који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања, утврђен Кадровским планом за 2018. годину		405
Укупан број запослених у здравственој установи на неодређено и одређено време утврђен Кадровским планом за 2018. годину		446

Образложење

1. У складу са чланом 173а Закона о здравственој заштити Кадровски план садржи податке о укупном броју запослених, односно запослених у здравственој установи, за чије се плате средства обезбеђују из организације обавезног здравственог осигурања, као и број запослених за чије се плате средства обезбеђују из других средстава у складу са законом. Кадровски план, као и његове измене и допуне, мора бити усклађен са финансијским средствима организације обавезног здравственог осигурања, односно здравствене установе, односно буџета оснивача, за буџетску годину за коју се доноси кадровски план, односно његове измене и допуне, о чему се доказ доставља Министарству.

Плате запослених у здравственим установама које се не обезбеђују из средстава Републичког фонда могу се финансирати само из планираних, односно реалних извора прихода здравствене установе (сопствених прихода), који се остварују ван уговора са Републичким фондом. Уколико здравствена установа не остварује довољан износ сопствених средстава, не постоји основ за закључивање, односно продужење уговора о раду за запослене чија се средства за зараде финансирају из сопствених средстава, односно здравствена установа је дужна да усклади рад са чланом 159. Закона о здравственој заштити.

2. У складу са чланом 27е став 34. Закона о буџетском систему, корисници јавних средстава не могу заснивати радни однос са новим лицима ради попуњавања слободних, односно упражњених радних места до 31. децембра 2018. године. Изузетно од става 34. овог члана, радни однос са новим лицима може се засновати уз сагласност Комисије

Владе, на предлог надлежног министарства, односно другог надлежног органа, уз претходно прибављено мишљење Министарства финансија.
Ближи поступак заснивања радног односа је регулисан Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава („Службени гласник РС”, број 113/13, 21/14, 66/14, 118/14, 22/15 и 59/15).

3. У складу са подацима које је Министарству здравља доставио Институт за јавно здравље Србије „Др Милан Јовановић Батут“ о кадровској обезбеђености у Вашој установи, број запослених **здравствених сарадника са ВСС, ВШС и ССС** који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом је изнад норматива прописаних Правилником о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе службе („Службени гласник РС“, бр. 43/06, 112/09, 50/10, 79/11, 10/12 - др. пропис, 119/12 – др. пропис, 22/13 и 16/18) (у даљем тексту: Правилник).

Приликом занављања кадра наведене структуре који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом, у обавези сте да поднесете захтев Комисији. Ово се односи и на запошљавање на одређено време ради замене запослених наведене структуре због дужег одсуства (дужа боловања и друго) и то радника одговарајуће стручне спреме који може обављати послове на истом радном месту на којем ради и запослени који је дуже одсутан.

Пријем, односно замена запослених радника који су у оквиру норматива прописаних Правилником, врши се без подношења захтева Комисији, али у складу са кадровским профилем радника који се замењује (нпр. уместо доктора медицине специјалисте - може се извршити пријем у радни однос доктора медицине специјалисте или доктора медицине, у складу са одредбама Правилника), уз обавештење матичне филијале и надлежног завода за јавно здравље, а до броја запослених тог кадровског профила утврђеног овим кадровским планом.

4. Реализација кадровског плана у делу који се односи на запослене који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом обавиће се:

- преласком укупно 16 запослених из здравствених установа на територији Аутономне покрајине Косово и Метохија (у даљем тексту: АП КиМ), који су у претходном периоду били радно ангажовани у Дому здравља Гроцка, и то: 6 запослених из Дома здравља Приштина, 4 запослена из Клиничко болничког центра Приштина, 1 запослена из Специјалне болнице за плућне болести – Пећ, 3 запослене из Здравственог центра - Др Радован Букаловић – Пећ, 1 запослена из Завода за специјализовану рехабилитацију Исток и 1 запослена из Дома здравља Обилић, према табеларном приказу у наставку, чиме се овим запосленима омогућава промена статуса: „радно ангажовани“ у статус: „запослени на неодређено време“, а у складу са поступком предвиђеним чланом 4. Уредбе о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава:

Р.б.	Здравствена установа у којој је радно ангажован	Име и презиме	ЈМБГ	Занимање	Здравствена установа у којој је запослен
1	Дом здравља Гроцка	Зорица Џудовић	1104959916407	Медицинска сестра - техничар општег смера	Дом здравља Приштина
2	Дом здравља Гроцка	Радица Инић	2505968915012	Медицинска сестра - техничар општег смера	Дом здравља Приштина
3	Дом здравља Гроцка	Наташа Шешлија	0104966185015	Рендген техничар	Дом здравља Приштина
4	Дом здравља Гроцка	Вера Радуловић	2108958916011	Медицинска сестра - техничар општег смера	Дом здравља Приштина
5	Дом здравља Гроцка	Ранка Васић	0311955915025	Стоматолог	Дом здравља Приштина
6	Дом здравља Гроцка	Љопче Величковић	2311965465017	Фармацеутски техничар	Дом здравља Приштина
7	Дом здравља Гроцка	Данијела Цоларић	2006970915031	Медицинска сестра - техничар општег смера	Клиничко болнички центар Приштина
8	Дом здравља Гроцка	Сандра Вуксановић	2904971915009	Лабораторијски техничар	Клиничко болнички центар Приштина
9	Дом здравља Гроцка	Соња Чукалеска	2502973919981	Медицинска сестра - техничар општег смера	Клиничко болнички центар Приштина
10	Дом здравља Гроцка	Саша Станковић	2904977914667	Медицинска сестра - техничар општег смера	Клиничко болнички центар Приштина
11	Дом здравља Гроцка	Лидија Јосиповић	1009966935015	Лабораторијски техничар	Специјална болница за плућне болести - Пећ
12	Дом здравља Гроцка	Анђелка Абазовић	1812966935004	Лабораторијски техничар	Здравствени центар - Др Радован Букаловић - Пећ
13	Дом здравља Гроцка	Весна Ђоковић	2507979939927	Медицинска сестра - техничар општег смера	Здравствени центар - Др Радован Букаловић - Пећ

Р.б.	Здравствена установа у којој је радно ангажован	Име и презиме	ЈМБГ	Занимање	Здравствена установа у којој је запослен
14	Дом здравља Гроцка	Ангелина Јовановић	2309967935024	Медицинска сестра - техничар општег смера	Здравствени центар - Др Радован Букаловић - Пећ
15	Дом здравља Гроцка	Добрила Петрушић	2201967938028	Медицинска сестра - техничар општег смера	Завод за специјализовану рехабилитацију Исток
16	Дом здравља Гроцка	Мирјана Ђорђевић	0903980919919	Медицинска сестра - техничар општег смера	Дом здравља Обилић

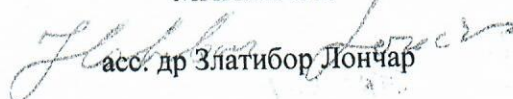
Реализација Кадровског плана у делу преласка запослених из здравствених установа на територији Аутономне покрајине Косово и Метохија, обавиће се након доношења измене тренутно важеће Одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе.

По завршеној реализацији кадровског плана сходно претходно наведеном, у наредном периоду кадровски план се може реализовати:

- укључивањем запослених на неодређено време одговарајуће кадровске структуре у списак запослених који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања, уколико постоје такви запослени у здравственој установи који су засновали радни однос на неодређено време пре ступања на снагу Закона о изменама и допунама Закона буџетском систему („Службени гласник РС” број 108/13), односно пре 7. децембра 2013. године, као и оних који су засновали радни однос на неодређено време, а на основу сагласности Комисије Владе;
- у складу са поступком предвиђеним чланом 4. и 4а Уредбе о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава;
- новим запошљавањем на неодређено време на основу сагласности Комисије Владе на основу члана 27е став 35. Закона о буџетском систему, и одредби поменуте Уредбе;
- запошљавањем и на одређено време, а ради обезбеђивања услова у погледу кадра за обављање здравствене делатности у складу са одредбама напред наведеног Правилника.

5. Достављањем овог кадровског плана Министарство здравља дало је одговор на све захтеве здравствене установе поднете овом Министарству до дана доношења истога.

МИНИСТАР


доц. др Златибор Лончар